



Fehlende Mitarbeiter-Motivation?

... dann sorgen Sie dafür, weil es Ihre Führungsverantwortung ist. Der erste Schritt ist sich selbst den Spiegel vorzuhalten und sein Verhalten neu anzupassen. Nur Mut!

Teil 1

Selbstreflektion

Beantworten Sie sich ehrlich diese Fragen:

1. Wie sieht eigentlich meine eigene Motivation aus? Wie transportiere ich Sie auf den Mitarbeiter?
2. Wie wirke ich auf meine Mitarbeiter, optimistisch, angetrieben, freundlich, zuversichtlich oder skeptisch?
3. Handel ich in Einklang zu meinen Werten?
4. Wie ist es mir gelungen, meinen Mitarbeitern das Gefühl zu geben, dass Ihre Arbeit von großer Bedeutung und sinnvoll ist?
5. Sehe ich meine Mitarbeiter im positiven Licht und erwarte das Beste von Ihnen?
6. Wie empathisch fühle ich mich auf meine Mitarbeiter ein?
7. Wie rufe ich das Potential meiner Mitarbeiter ab?
8. Gestalte ich die Arbeit als Herausforderung und Abwechslung?
9. Gebe ich konstruktives, wertschätzendes Feedback?
10. Stelle ich täglich den Status quo in Frage?
11. Verändere ich die Dinge, wenn ´s nicht mehr passt? Wie argumentiere ich die Veränderungen?
12. Wie mache ich das Leben meiner Mitarbeiter täglich ein kleines Stückchen leichter?
13. Erzeuge ich ein gutes Arbeitsklima mit meiner Vorbildwirkung, meiner Hilfsbereitschaft und meiner Freundlichkeit?