

# SERVICE

Wie geht motivieren? Ganz einfach. Lösen Sie alle demotivierenden Störungen auf, wenn ihre Mitarbeiter es nicht alleine schaffen oder schaffen können. Seien Sie präsent und aufmerksam. Lesen Sie hier, wie Sie als Führungskraft erfolgreich motivieren können.

## Führen heißt entwickeln

---

Zur Steigerung der Leistungsbereitschaft muss die individuelle Stärke jedes Mitarbeiters entwickelt werden. Das hat nach Einschätzung unterschiedliche Dimensionen. Das bedeutet z.B. leistungsstarke Mitarbeiter mehr Verantwortung in die Hand zu geben und Sie entsprechend ihrer Talente mehr zu fordern. Leistungsschwächere Mitarbeiter kann man super durch effektives Direkt- Training am Arbeitsplatz fördern. Es ermutigt, macht das Erreichbare sichtbar, trainiert zum Erfolg führende Fertigkeiten und motiviert damit zu Leistungssteigerung. Außerdem kann man sogar Spaß dabei haben und mit Spaß geht alles leichter.

